

التحليل الاستراتيجي للأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة من وجهة نظر العاملين في الاتحادات الفرعية

الباحث الاول: م.م حيدر محمد مصلح جامعة القادسية – كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة m1983@yahoo.com
 الباحث الثاني: أ.م.د سلام حنتوش رشيد الجامعة المستنصرية – كلية التربية الأساسية – قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة
 Salamsport2@gmail.com
 قبول البحث: ٢٠١٨/١/٤ استلام البحث: ٢٠١٧/١٢/٥

ملخص

يعد استخدام نظام التحليل الاستراتيجي (SWOT) الاداة العمومية من بين ادوات التحليل المستخدمة كونها تدعم المؤسسة في ايجاد حلول مناسبة لعناصر البيئة الداخلية والبيئة الخارجية بما يضمن الموازنة في ما بينهما ، وانطلاقاً من ذلك باتت ممارسة الاتحادات الرياضية لأسلوب التحليل الاستراتيجي بشكل جدي وضرورة ملحة من أجل القيام بعملها بصورة أفضل وذلك من خلال تركيز طاقاتها والتأكيد على أن جميع العاملين فيها يسببون في اتجاه نفس الأهداف ، إضافة إلى تقويم وتعديل اتجاه الاتحادات الرياضية استجابة للمتغيرات البيئية حتى تستطيع زيادة قدراتها التنافسية وتطوير أدائها للوصول إلى أفضل أداء . حيث هدف البحث الى بناء مقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة، والتعرف على العوامل الايجابية من (نقاط القوة والفرص) واستثمارها في الأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة، وتشخيص العوامل السلبية من (نقاط الضعف والتهديدات) من خلال ايجاد حلول لمشاكل الاداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة واستخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية لملائمته طبيعة مشكلة البحث، وتم تحديد مجتمع البحث من جميع أعضاء الاتحادات الفرعية للمبارزة المتمثلة بـ (رئيس وأعضاء الاتحاد وحكامهم ومدريهم التابعين للاتحادات الفرعية) في المحافظات العراقية والبالغ عددهم (٥٨ فرداً) واستخدم الباحثان خطوات بناء المقياس والوسائل الاحصائية المناسبة للبحث ومن خلال لك استنتج الباحثان ان بناء مقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للبيئة الداخلية والخارجية ذات اهمية بالغة في تحليل الاداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة .

The Strategic analysis of the administrative performance of the Iraqi Central Federation of fencing by perspective of workers in the sub-federations

Haidar Mohammed Musleh

Asst. Prof. Dr. Salam Hantoush Rashid

Abstract

The use of SWOT is a public tool among the tools of analysis used to support the institution in finding appropriate solutions to the elements of the internal and the external environment in a way that ensures balance between them. Hence, the practice of sports federations for the method of analysis is seriously and In order to do its job better by concentrating its energies and emphasizing that all its employees are moving in the same direction, in addition to evaluating and adjusting the direction of sports federations in response to variables so that they can increase their competitiveness and improve their performance get the best performance.

The objective of the research is to build a SWOT for the administrative performance of the Iraqi Central Federation for the fencing, and to identify the positive factors (strengths and opportunities) and invest them in the administrative performance of the Iraqi Central Federation for fencing, and identify the negative factors (weaknesses and threats) Solutions to problems of administrative performance of the Iraqi Central Federation of fencing.

The two researchers used the descriptive approach in the survey method and correlative relations to suit the nature of the research problem. The research community was identified by all the members of the sub-associations of the fencing represented by (President and members of the Union and their governors and coaches of the Sub-Federations)In the Iraqi provinces (58 people) The researchers used steps to build the scale and the appropriate statistical means for research.

It is through the study the researchers concluded that building the SWOT for the internal and external environment is of great importance in analyzing the administrative performance of the Iraqi Central Federation for the fencing .

١- المقدمة:

وكانت مشكلة البحث كالاتي: (ما دور التحليل الاستراتيجي في الكشف عن جوانب الأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة) اي تحليل بيئتها الداخلية والخارجية ومعرفة المؤثرات الايجابية واستثمارها والمؤثرات السلبية لها وكيفية معالجتها.

لقد دخلت الإدارة أركان المؤسسات الرياضية وأصبحت الأساس الذي تبنى عليه البنى التحتية لكل اتحاد أو نادي رياضي وهي بهذا تعد الإدارة الشريان النابض بالحياة لتلك المؤسسات.

٢- الغرض من الدراسة:

أن الغرض من الدراسة هو بناء مقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة وايضاً التعرف على العوامل الايجابية من (نقاط القوة والفرص) واستثمارها في الأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة وكذلك تشخيص العوامل السلبية من (نقاط الضعف والتهديدات) من خلال ايجاد حلول لمشاكل الاداء الاداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة.

وانطلاقاً من ذلك باتت ممارسة الاتحادات الرياضية لأسلوب التحليل الاستراتيجي بشكل جدي وضرورة ملحة من أجل القيام بعملها بصورة أفضل وذلك من خلال تركيز طاقاتها والتأكيد على أن جميع العاملين فيها يسعون لتحقيق الأهداف نفسها ، إضافة إلى تقويم وتعديل اتجاه الاتحادات الرياضية استجابة للمتغيرات البيئية حتى تستطيع زيادة قدراتها التنافسية وتطوير أدائها للوصول إلى أفضل أداء.

٣- تحديد المصطلحات.

(١) التحليل الاستراتيجي (SWOT): اداة مهمة وضرورية لكل انواع المؤسسات لأنها تمكن ادارة تلك المؤسسات من تحديد الاتجاهات الضرورية لصياغة الاستراتيجيات المناسبة في ظل التغيرات البيئية المستمرة والعمل على تقليل المخاطر التي يمكن ان تتعرض لها (١٩:١٥٣).

ومن خلال ذلك يعد استخدام نظام التحليل الاستراتيجي (SWOT) الاداة العمومية من بين ادوات التحليل المستخدمة كونها تدعم المؤسسة في ايجاد حلول مناسبة لعناصر البيئة الداخلية والبيئة الخارجية بما يضمن الموازنة في ما بينهما ، ووضح (زكريا) في إشارة إلى التحليل الاستراتيجي بأنه فهم المؤسسة لبيئتها الداخلية وبيئتها الخارجية وتحديد أفضل سبل الاستجابة للمتغيرات السريعة واستغلالها باتجاه تحقيق أفضل أداء (٦:١٠٧)، ويمكن اعتماد المؤسسة على التحليل الداخلي —(استغلال نقاط قوة ، ومعالجة نقاط ضعف) والتحليل الخارجي —(باستثمار الفرص، ومواجهة التهديدات) وتركيزها على المعلومات التي تجمعها وتحولها إلى بيانات يمكن من خلالها المعرفة الاستراتيجية بالأداء الإداري في كافة المجالات ومن هذه المجالات هو المجال الرياضي وخاصة الاتحادات الرياضية التي تعد النشاط المسؤول في مجال الاعمال المناسبة له ومن هذه الاتحادات هو الاتحاد العراقي المركزي للمبارزة ولتحقيق نجاحه يستند على استراتيجيتها الكلية وذلك من خلال فاعلية الجانب الاداري بها.

(٢) الاداء الإداري: قدرة الإداري على قيامه بإنجاز الأعباء الوظيفية من مسؤوليات وواجبات ومقارنة درجة الأعمال المنجزة بما كان ينبغي أن يتم وفقاً للتخطيط المعد مسبقاً التي يتكون منها عمله (١٠:٦٣).

٣- منهجية البحث واجراءاته الميدانية:

٣-١ منهجية البحث: استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي والعلاقات الارتباطية لملائمته طبيعة مشكلة البحث.

ولعدم وجود اداة لقياس التحليل الاستراتيجي على حد علم الباحثان لذلك يرى أن اهمية البحث تكمن في بناء مقياس للتحليل الاستراتيجي لدى الاتحاد المركزي للمبارزة من وجهة نظر الاتحادات الفرعية ومن ثم بيان مدى الاستفادة من هذا المقياس في تحليل الاداء الاداري واستفادة الاتحاد من نتائجه.

٣-٢ مجتمع البحث: من الأولويات المهمة التي من الضروري الاهتمام بها في البحث العلمي والدقة في اختيارها بحيث تناسب الإجراءات هو المجتمع وعيناته ، لذا تم تحديد مجتمع البحث من جميع أعضاء الاتحادات الفرعية للمبارزة المتمثلة —(رئيس واعضاء الاتحاد وحكامهم ومدربهم التابعين للاتحادات الفرعية) في المحافظات العراقية.

جدول (١) يبين توزيع مجتمع افراد الاتحادات الفرعية للمبارزة في المحافظات العراقية

ت	الاتحادات الفرعية	الرئيس	الاعضاء (امين سر- امين مالي)	الحكام المعتمدين	المدربين المعتمدين	المجموع
١	البصرة	١	٢	٢	١	٦
٢	العمارة	١	٢	١	١	٥
٣	المتنى	١	٢	٣	٣	٩
٤	كربلاء	١	٢	٢	٤	٩
٥	النجف	١	٢	١	٢	٦

١٠	٢	٢	٥	١	بغداد	٦
٥	٢	٠	٢	١	ديالى	٧
٨	٢	٣	٢	١	كركوك	٨
٥٨	١٧	١٤	١٩	٨	المجموع	

٣-٣ إجراءات البحث الرئيسية:

المحاور الاساسية الاربعة للمقياس قيد البحث ليراعي في بنائهما سهولة التطبيق.

٣-٣-٥ إعداد عبارات مقياس التحليل الاستراتيجي للأداء الإداري: ينبغي أن تكون العبارات الموضوعية ممثلة للمحاور والمقياس قيد البحث، فضلاً عن ارتباطها بالهدف من الدراسة، وأن تصاغ بشكل واضح ومفهوم، وأن تتصف بالحيادية عند الإجابة عنها.

٣-٣-٦ صلاحية عبارات المقياس: يتطلب هذا الإجراء الحصول على توافق آراء مجموعة من الخبراء والمختصين حول صلاحية عبارات هذا المقياس، لذلك قام الباحثان بإعداد استبانة مقياس التحليل الاستراتيجي للأداء الإداري وتحديد عبارات كل محور من محاور الدراسة وتم عرضها على مختص في اللغة العربية لغرض التأكد من صحتها وبعد ذلك تم عرضها على مجموعة من الخبراء والمختصين، كما في الجدول التالي.

جدول (٢) يبين صلاحية العبارات في كل محور من محاور مقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الإداري

أولاً:- محور القوة					
ت	العبارات	عدد الخبراء		قيمة (كا ^٢) المحسوبة	نسبة الاتفاق
		لا يصلح	يصلح		
١	يستعمل الاتحاد الية جديدة من خلال الافكار الحديثة لغرض التغيير والتطوير.	٠	١٥	١٥	١٠٠%
٢	يهتم الاتحاد بجمع المعلومات والبيانات الالكترونية عن اللاعبين والاداء الرياضي الجيد في كل الاتحادات الفرعية والاندية الرياضية.	٧	٨	٠,٠٧	٥٣,٣%
٣	يتعامل الاتحاد مع المعلومات والمعارف الموجودة من خلال التكنولوجيا الحديثة.	١	١٤	١١,٢٧	٩٣,٣%
٤	توضع الأهداف والاستراتيجيات بشكل واضح ومفهوم من قبل الاتحاد لغرض التنفيذ والوصول الى الأفضل.	٣	١٢	٥,٤٠	٨٠%
٥	قيام الاتحاد بقعد اتفاقيات توأمة مع الاتحادات الخارجية المتميزة من اجل تبادل الخبرات وتطوير العمل الإداري.	٢	١٣	٨,٠٧	٨٦,٦%
٦	يعمل الاتحاد على خلق بيئة عمل مناسبة لتحقيق الهدف المرسوم من قبل الاتحاد.	١	١٤	١١,٢٧	٩٣,٣%
٧	يسعى الاتحاد على توزيع المهام والواجبات بين أعضائه كلاً حسب اختصاصه الأكاديمي وخبرته العامة.	٣	١٢	٥,٤٠	٨٠%

ت	العبارات	عدد الخبراء		نسبة الاتفاق	قيمة (كا) المحسوبة	نوع الدلالة
		يصلح	لا يصلح			
٨	قيام الاتحاد بالدعاية الاعلامية عن الانجازات التي حققها الاتحاد.	١٣	٢	%٨٦,٦	٨,٠٧	معنوي
٩	يقوم الاتحاد بتوصيف الوظائف باشتراك الافراد المتخصصين في وضع الخطط والاستراتيجيات كلاً حسب خبرته.	١٣	٢	%٨٦,٦	٨,٠٧	معنوي
١٠	يعمل الاتحاد على مقارنة ما حقق وما تم تحقيقه من الأهداف المرسومة في النتائج.	١٥	٠	%١٠٠	١٥	معنوي
١١	وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية.	١٢	٣	%٨٠	٥,٤٠	معنوي
ثانياً:- محور الضعف						
١	عدم توضيح الاتحاد اهدافه ومهامه التي يتم تفويضها للاتحادات الفرعية ووضعها بشكل مكتوب.	١٣	٢	%٨٦,٦	٨,٠٧	معنوي
٢	لا يحدد الاتحاد المسؤولية والسلطة وكيفية القيام بها.	١٤	١	%٩٣,٣	١١,٢٧	معنوي
٣	الاتحاد لا يعمل على إيجاد البيئة المناسبة لتنفيذ البرامج والاعمال الادارية.	١٥	٠	%١٠٠	١٥	معنوي
٤	عدم ملائمة المنشآت الرياضية الحالية مع احتياجات المستفيدين لمختلف النشاطات في لعبة المباراة.	١٢	٣	%٨٠	٥,٤٠	معنوي
٥	يفتقر الاتحاد الى خطة عمل مدروسة الى استقطاب الشهادات الاكاديمية لخدمة العمل الرياضي.	١٥	٠	%١٠٠	١٥	معنوي
٦	عدم وجود لجنة لدراسة الخطط المستقبلية التي يضعها الاتحاد للمشاركات الخارجية.	١٤	١	%٩٣,٣	١١,٢٧	معنوي
٧	يفتقر الاتحاد الى وجود نظام اداري متخصص لرقابة ومتابعة المنافسات الرياضية للاتحادات الفرعية.	١٢	٣	%٨٠	٥,٤٠	معنوي
٨	يفتقر الاتحاد لوجود برامج عمل خاصة لاختيار الحكام في البطولات وضعف التنسيق الاداري بينهم.	١٣	٢	%٨٦,٦	٨,٠٧	معنوي
٩	يعمل الاتحاد بعيدا عن التنمية البشرية من قبل الجهات الادارية المختصة مما يخفض من مستوى الأداء الإداري لهم.	١٤	١	%٩٣,٣	١١,٢٧	معنوي
١٠	عدم وجود روى مستقبلية واستراتيجية ثابتة يضعها الاتحاد لا يتم تغييرها بتغيير ادارات الاتحادات والاندية.	١٢	٣	%٨٠	٥,٤٠	معنوي
ثالثاً:- محور الفرص						
١	يستثمر الاتحاد الاعلام الرياضي الخاص بالاتحاد حيث يسهم في مجال التدريب وادارة الأنشطة الرياضية والترويج.	١٥	٠	%١٠٠	١٥	معنوي
٢	يركز الاتحاد على التكمال بين اهداف الخطة من جانب وأهداف البرنامج من جانب آخر.	١٤	١	%٩٣,٣	١١,٢٧	معنوي
٣	يستثمر الاتحاد جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في دعم أنشطة الاتحاد.	١٥	٠	%١٠٠	١٥	معنوي

٤	يتيح الاتحاد فرصه التدريب والتأهيل للطاقات الشابة.	٨	٧	٥٣,٣%	٠,٠٧	غير معنوي
٥	يضع الاتحاد برامج اتصال فعالة للاستجابة لها بما يحقق مصالح مشتركة بين الاتحاد وبيئته.	١٢	٣	٨٠%	٥,٤٠	معنوي
٦	يكيف الاتحاد بشكل مستمر مع البيئة بأحداث التغييرات التنظيمية المخططة التي تتوافق مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها.	١٣	٢	٨٦,٦%	٨,٠٧	معنوي
٧	يحصر الاتحاد المشكلات التي تعوق عملهم اثناء الممارسات الإدارية من اجل تلافيتها في المستقبل.	١٤	١	٩٣,٣%	١١,٢٧	معنوي
٨	يستخدم الاتحاد التكنولوجيا بما يتناسب التطور الحادث في سبيل تطوير العمل الاداري للاتحاد.	١٢	٣	٨٠%	٥,٤٠	معنوي
٩	يسعى الاتحاد على وجود المباني والمنشآت الرياضية الجديدة وفقا للتصاميم العالمية الحديثة.	١٥	٠	١٠٠%	١٥	معنوي
١٠	يقوم الاتحاد بالتحليل المستمر لكل العوامل والمتغيرات القانونية والثقافية والاجتماعية من اجل الاستفادة العامة للعاملين في مجال اللعبة.	٦	٩	٤٠%	٠,٦٠	غير معنوي

رابعاً:- محور التهديدات

ت	العبارات	عدد الخبراء		نسبة الاتفاق	قيمة (كا) ^٢ المحسوبة	نوع الدلالة
		لا يصلح	يصلح			
١	يضع الاتحاد التخطيط السليم للبطولات والأنشطة الرياضية بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي الحالي .	١٤	١	٩٣,٣%	١١,٢٧	معنوي
٢	يقنن الاتحاد خفض وتقليص التكاليف الخاصة بالعمل الادارية.	٨	٧	٥٣,٣٣%	٠,٠٧	غير معنوي
٣	وجود عوائق متنوعة تعيق العمل الاداري بالاتحاد.	١٥	٠	١٠٠%	١٥	معنوي
٤	يعمل الاتحاد على اتخاذ القرارات التي ليس لها اثارا جانبية والتي تسبب بعض الصعوبة في سير العمل الاداري.	١٥	٠	١٠٠%	١٥	معنوي
٥	لا يوضح الاتحاد الغايات والأهداف وإجراء التعديلات عليها بشكل متواصل لعدم الوقوع في الاخطاء اثناء العمل الاداري.	١٢	٣	٨٠%	٥,٤٠	معنوي
٦	ضعف الاحتكاك الرياضي بين الاندية المحلية والخارجية وبالتالي ضعف قدرات العمل الاداري والانجاز في الاتحاد.	١٥	٠	١٠٠%	١٥	معنوي
٧	لا يحدد الاتحاد الأدوار ومعايير الأداء الذي يساعد في تجنب سوء الفهم والصراع.	١٢	٣	٨٠%	٥,٤٠	معنوي
٨	لا يستجيب الاتحاد للتغييرات الحادثة في البيئة الخارجية التي تدفعها باتجاه إحداث تغييرات جوهرية او طفيفة في ثقافتها او هياكلها التنظيمية او مستوى المهارة.	١٣	٢	٨٦,٦%	٨,٠٧	معنوي
٩	عدم تحديث التشريعات والقوانين التي تنظم عمل الاتحاد بما ينسجم مع التطور الحاصل في العالم.	٨	٧	٥٣,٣٣%	٠,٠٧	غير معنوي
١٠	ارتفاع اسعار المستلزمات والتجهيزات الرياضية مما يضعف عمل الاتحاد.	١٢	٣	٨٠%	٥,٤٠	معنوي

١١	اعتماد الاتحاد على المنح المالية المقدمة من قبل اللجنة الاولمبية العراقية.	٦	٩	٤٠%	٠,٦٠	غير معنوي
١٢	لا يمثل التغيير الاستراتيجي للاتحاد عن عمله الراهن نحو العمل المستقبلي لزيادة ميزاته التنافسية.	١٤	١	٩٣,٣%	١١,٢٧	معنوي

* قيمة (٢كا) الجدولية = ٣,٨٤ عند درجة حرية (ن-١) = (٢-١) = ١ ومستوى دلالة (٠,٠٥).

١	٢	٣	٤	٥	الدرجة
---	---	---	---	---	--------

وبعد استخدام اختبار(٢كا) والحصول على النتائج استبعد الباحثان العبارات التي كانت قيمة (٢كا) المحسوبة اقل من قيمة (٢كا) الجدولية البالغة (٣,٨٤) عند درجة حرية (١) ومستوى دلالة (٠,٠٥).

٣-٣-١٠ التطبيق الاستطلاعي للمقياس: حيث قام الباحثان بأجراء تجربة استطلاعية على عينة قوامها (١٠ اشخاص) اجريت بتاريخ (١٦/٧/٩-٢٠١٧/٧/٢٠١٧) على بعض الافراد في الاتحادات الفرعية للمبارزة يمثلون مجتمع البحث.

٣-٣-١١ التطبيق الرئيسي للمقياس: إن الغرض من إجراء هذه التجربة هو تطبيق مقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الاداري بهدف تحليل العبارات إحصائياً للفترة من (٢٠١٧/٩/٤-٢٠١٧/١٠/٢٠١٧) ولأجل تحقيق ذلك أجرى الباحثان التجربة الرئيسية والتي يقصد بها تطبيق المقياس على المجتمع والبالغ عدده (٥٨ شخصاً).

٣-٣-١٢ التحليل الإحصائي لعبارات المقياس: يعد التحليل الإحصائي لعبارات المقياس من المتطلبات المهمة والضرورية في عملية بنائه وذلك للحصول على عبارات جيدة تحقق الهدف من بناء المقياس، وقد اتبع الباحثان الإجراءات التالية.

٣-٣-١٢-١ أسلوب المجموعات المتطرفة (القوة التمييزية): إن وظيفة القوة التمييزية هي القدرة على التفريق أو التمييز بين الأفراد الذين يحصلون على درجات عالية والأفراد الذين يحصلون على درجات منخفضة في تنفيذ مقياس ما، كما في الجدول التالي.

٣-٣-٧ اعداد مقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الإداري: بعد أن تم استبعاد العبارات غير المقبولة من قبل السادة الخبراء والمختصون أعيد توزيع العبارات على استمارة المقياس في استمارة جديدة (ملحق(١)).

٣-٣-٨ اعداد تعليمات المقياس: حيث تتم هذه العملية من خلال كتابة التعليمات وشروط التنفيذ بالسهولة والوضوح.

٣-٣-٩ تصحيح عبارات المقياس: ويقصد بتصحيح المقياس الحصول على الدرجة الكلية للفرد التي تحسب عن طريق جمع الدرجات التي يحصل عليها المستجيب على سلم التقدير، وعندما توضع لكل عبارة الوزن المحدد لها مسبقاً تجمع الأوزان لكل العبارات وتكون النتيجة هي الدرجة التي تعبر عن مدى قياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الاداري.

جدول(٣) يبين اسلوب تصحيح عبارات المقياس

اتجاه العبارة	اتفق دائماً	اتفق غالباً	اتفق احياناً	اتفق نادراً	لا اتفق
---------------	-------------	-------------	--------------	-------------	---------

جدول (٤) يبين قيم الاختبار التائي لمعامل التمييز بأسلوب العينتين المتطرفتين لمقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الاداري

اولاً:- محور القوة					
ت	العبارات	المجموعة العليا		المجموعة الدنيا	
		الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
١	يستعمل الاتحاد الية جديدة من خلال الافكار الحديثة لغرض التغيير والتطوير.	٣,٣٧	١,٣٢	٢,٥٨	١,١٨
٢	يتعامل الاتحاد مع المعلومات والمعارف الموجودة من خلال التكنولوجيا الحديثة.	٤	١,٠٣	٢,٧٩	١,٣٧
٣	توضع الأهداف والاستراتيجيات بشكل واضح ومفهوم من قبل الاتحاد لغرض التنفيذ والوصول الى الافضل.	٣,٣١	١,٦٢	٢,٣٤	١,٠٧

٤	قيام الاتحاد بقعد اتفاقيات توأمة مع الاتحادات الخارجية المتميزة من اجل تبادل الخبرات وتطوير العمل الاداري.	٣,٠٣	١,٣٧	٢,١٧	١,٠٣	٢,٦٩	مميزة
٥	يعمل الاتحاد على خلق بيئة عمل مناسبة لتحقيق الهدف المرسوم من قبل الاتحاد.	٣,٢٠	١,٣٩	٢,٤٤	١,٢١	٢,٢١	مميزة
٦	يسعى الاتحاد على توزيع المهام والواجبات بين أعضائه كلاً حسب اختصاصه الاكاديمي وخبرته العامة.	٣,٤١	١,٢٦	٢,٤١	١,٢٥	٣,٣٣	مميزة
٧	قيام الاتحاد بالدعاية الاعلامية عن الانجازات التي حققها الاتحاد.	٢,٩٦	١,٢٦	٢,٢٠	١,١٤	٢,٣٩	مميزة
٨	يقوم الاتحاد بتوصيف الوظائف باشارك الافراد المتخصصين في وضع الخطط والاستراتيجيات كلاً حسب خبرته.	٣,٣٧	١,٣٢	٢,٥٨	١,١٨	٢,٤١	مميزة
٩	يعمل الاتحاد على مقارنة ما حقق وما تم تحقيقه من الأهداف المرسومة في النتائج.	٣,٥٥	١,٣٥	٢,٨٢	١,١٩	٢,١٦	مميزة
١٠	وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية.	٣,١٣	١,٣٨	٢,٣٧	١,١١	٢,٣٠	مميزة

ثانياً:- محور الضعف

ت	العبارات	المجموعة العليا		المجموعة الدنيا		قيمة(ت) المحسوبة	الدلالة
		الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي		
١	عدم توضيح الاتحاد اهدافه ومهامه التي يتم تفويضها للاتحادات الفرعية ووضعها بشكل مكتوب.	٣,٤١	١,٢٦	٢,٤١	١,٢٥	٣,٣٣	مميزة
٢	لا يحدد الاتحاد المسؤولية والسلطة وكيفية القيام بها.	٢,٩٣	١,٥١	٢,٢٠	٠,٩٤	٢,١٩	مميزة
٣	الاتحاد لا يعمل على إيجاد البيئة المناسبة لتنفيذ البرامج والاعمال الادارية.	٣,٣٧	١,٣٢	٢,٥٨	١,١٨	٢,٤١	مميزة
٤	عدم ملائمة المنشآت الرياضية الحالية مع احتياجات المستفيدين لمختلف النشاطات في لعبة المبارزة.	٣,٣٤	١,٢٦	٢,٥٥	١,٢٧	٢,٣٩	مميزة
٥	يفتقر الاتحاد الى خطة عمل مدروسة الى استقطاب الشهادات الأكاديمية لخدمة العمل الرياضي.	٣,٥٥	١,٣٥	٢,٨٢	١,١٩	٢,١٦	مميزة
٦	عدم وجود لجنة لدراسة الخطط المستقبلية التي يضعها الاتحاد للمشاركات الخارجية.	٣,٢٠	١,٣٩	٢,٤٤	١,٢١	٢,٢١	مميزة
٧	يفتقر الاتحاد الى وجود نظام اداري متخصص لرقابة ومتابعة المنافسات الرياضية للاتحادات الفرعية.	٣,٠٣	١,٣٧	٢,١٧	١,٠٣	٢,٦٩	مميزة
٨	يفتقر الاتحاد لوجود برامج عمل خاصة لاختيار الحكام في البطولات وضعف التنسيق الاداري بينهم.	٣,١٣	١,٣٨	٢,٣٧	١,١١	٢,٣٠	مميزة
٩	يعمل الاتحاد بعيدا عن التنمية البشرية من قبل الجهات الادارية المختصة مما يخفض من مستوى الأداء الإداري لهم.	٣,٣١	١,٦٢	٢,٣٤	١,٠٧	٢,٦٦	مميزة
١٠	عدم وجود روى مستقبلية واستراتيجية ثابتة يضعها الاتحاد لا يتم تغييرها بتغير ادارات الاتحادات والاندية.	٢,٩٦	١,٢٦	٢,٢٠	١,١٤	٢,٣٩	مميزة

ثالثاً:- محور الفرص						
ت	العبارات	المجموعة العليا		المجموعة الدنيا		القيمة(ت) المحسوبة
		الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	
١	يستثمر الاتحاد الاعلام الرياضي الخاص بالاتحاد حيث يسهم في مجال التدريب وادارة الانشطة الرياضية والترويج.	٣,٨٩	١,١٤	٢,٨٣	١,٣٤	٣,٢٧
٢	يركز الاتحاد على التكامل بين اهداف الخطة من جانب وأهداف البرنامج من جانب أخر.	٣,٧٢	١,٤٦	٢,٦٢	١,٠٨	٣,٢٧
٣	يستثمر الاتحاد جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في دعم أنشطة الاتحاد.	٣,٣١	١,٦٢	٢,٣٤	١,٠٧	٢,٦٦
٤	يضع الاتحاد برامج اتصال فعالة للاستجابة لها بما يحقق مصالح مشتركة بين الاتحاد وبيئته.	٣,٠٣	١,٣٧	٢,١٧	١,٠٣	٢,٦٩
٥	يكيف الاتحاد بشكل مستمر مع البيئة بأحداث التغييرات التنظيمية المخططة التي تتوافق مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها.	٣,٢٠	١,٣٩	٢,٤٤	١,٢١	٢,٢١
٦	يحصر الاتحاد المشكلات التي تعوق عملهم اثناء الممارسات الإدارية من اجل تلافياها في المستقبل.	٣,٥٥	١,٣٥	٢,٨٢	١,١٩	٢,١٦
٧	يستخدم الاتحاد التكنولوجيا بما يتناسب التطور الحادث في سبيل تطوير العمل الاداري للاتحاد.	٣,٣٤	١,٢٦	٢,٥٥	١,٢٧	٢,٣٩
٨	يسعى الاتحاد على وجود المباني والمنشآت الرياضية الجديدة وفقا للتصاميم العالمية الحديثة.	٣,٣٧	١,٣٢	٢,٥٨	١,١٨	٢,٤١
رابعاً:- محور التهديدات						
ت	العبارات	المجموعة العليا		المجموعة الدنيا		القيمة(ت) المحسوبة
		الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	
١	يضع الاتحاد التخطيط السليم للبطولات والأنشطة الرياضية بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي الحالي .	٣,٢٠	١,٣٩	٢,٤٤	١,٢١	٢,٢١
٢	وجود عوائق متنوعة تعيق العمل الاداري بالاتحاد.	٣,١٣	١,٣٨	٢,٣٧	١,١١	٢,٣٠
٣	يعمل الاتحاد على اتخاذ القرارات التي ليس لها اثارا جانبية والتي تسبب بعض الصعوبة في سير العمل الاداري.	٣,٥٥	١,٣٥	٢,٨٢	١,١٩	٢,١٦
٤	لا يوضح الاتحاد الغايات والأهداف وإجراء التعديلات عليها بشكل متواصل لعدم الوقوع في الاخطاء اثناء العمل الاداري.	٣,٣٤	١,٢٦	٢,٥٥	١,٢٧	٢,٣٩
٥	ضعف الاحتكاك الرياضي بين الاندية المحلية والخارجية وبالتالي ضعف قدرات العمل الاداري والانجاز في الاتحاد.	٣,٣٧	١,٣٢	٢,٥٨	١,١٨	٢,٤١
٦	لا يحدد الاتحاد الأدوار ومعايير الأداء الذي يساعد في تجنب سوء الفهم والصراع.	٢,٩٣	١,٥١	٢,٢٠	٠,٩٤	٢,١٩

٧	لا يستجيب الاتحاد للتغيرات الحادثة في البيئة الخارجية التي تدفعها باتجاه إحداث تغييرات جوهرية أو طفيفة في ثقافتها أو هيكلها التنظيمية أو مستوى المهارة.	٣,٤١	١,٢٦	٢,٤١	١,٢٥	٣,٣٣	مميزة
٨	ارتفاع اسعار المستلزمات والتجهيزات الرياضية مما يضعف عمل الاتحاد.	٣,١٣	١,٣٨	٢,٣٧	١,١١	٢,٣٠	مميزة
٩	لا يمثل التغيير الاستراتيجي للاتحاد عن عمله الراهن نحو العمل المستقبلي لزيادة ميزاته التنافسية.	٣,٢٠	١,٣٩	٢,٤٤	١,٢١	٢,٢١	مميزة

* القيمة التائية الجدولية = ٢ عند درجة حرية (ن - ١) = (٢٩ + ٢٩ - ٥٨ = ٢ - ٥٦) ومستوى دلالة (٠,٠٥).

هو إيجاد العلاقة الارتباطية بين كل عبارة والدرجة الكلية للمقياس ، إذ تعد هذه الطريقة من أدق الوسائل المعروفة لحساب الاتساق الداخلي للعبارة في المقياس وتعني أن كل عبارة من العبارات تسير في المسار نفسه الذي يسير فيه المقياس ككل (٥١:١١)، وفي ضوء ذلك احتسب الباحثان العلاقة الارتباطية بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحاور الفرعية للمقياس وكما في الجدول التالي.

٣-١٢-٢-٣ الاتساق الداخلي: أن القوه التمييزية في طبيعة الحال لا تحدد مدى التجانس في الظاهرة المطلوب قياسها، وتعني طريقة الاتساق الداخلي مدى ارتباط البنود أو العبارات أو الوحدات مع بعضها البعض داخل الاختبار أو المقياس ومدى ارتباط كل بند أو عبارة أو وحدة مع الاختبار ككل (١٦:١٣١).

أ- معامل ارتباط درجة العبارة بالدرجة الكلية للمحور الفرعي الذي تنتمي إليه: الأسلوب الآخر في تحليل العبارات

جدول (٥) يبين قيمة معامل ارتباط كل عبارة بالمجموع الكلي لدرجات المحور الذي تنتمي إليه بطريقة الاتساق الداخلي

اولاً:- محور القوة					
ت	العبارات	العبارات		معامل الارتباط	الدلالة
		الانحراف المعياري	الوسط الحسابي		
١	يستعمل الاتحاد الية جديدة من خلال الافكار الحديثة لغرض التغيير والتطوير.	٣	١,٢١	٠,٤٨	معنوي
٢	يتعامل الاتحاد مع المعلومات والمعارف الموجودة من خلال التكنولوجيا الحديثة.	٣,٠٦	١,٣٢	٠,٥٤	معنوي
٣	توضع الأهداف والاستراتيجيات بشكل واضح ومفهوم من قبل الاتحاد لغرض التنفيذ والوصول الى الافضل.	٣,١٨	١,٤٢	٠,٥٠	معنوي
٤	قيام الاتحاد بقعد اتفاقيات توأمة مع الاتحادات الخارجية المتميزة من اجل تبادل الخبرات وتطوير العمل الاداري.	٣,٠٦	١,٣٢	٠,٥٤	معنوي
٥	يعمل الاتحاد على خلق بيئة عمل مناسبة لتحقيق الهدف المرسوم من قبل الاتحاد.	٢,٧٥	١,٤٠	٠,٤٣	معنوي
٦	يسعى الاتحاد على توزيع المهام والواجبات بين أعضائه كلاً حسب اختصاصه الاكاديمي وخبرته العامة.	٢,٥٦	١,٤١	٠,٦٦	معنوي
٧	قيام الاتحاد بالداعاية الاعلامية عن الانجازات التي حققها الاتحاد.	٢,٢٢	١,٣٧	٠,٤٦	معنوي
٨	يقوم الاتحاد بتوصيف الوظائف باشارك الافراد المتخصصين في وضع الخطط والاستراتيجيات كلاً حسب خبرته.	٣,١٨	١,٤٢	٠,٥٠	معنوي
٩	يعمل الاتحاد على مقارنة ما حقق وما تم تحقيقه من الأهداف المرسومة في النتائج.	٢,٧٥	١,٤٠	٠,٤٣	معنوي
١٠	وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية.	٢,٢٢	١,٣٧	٠,٤٦	معنوي
ثانياً:- محور الضعف					
ت	العبارات	العبارات		معامل الارتباط	الدلالة
		الانحراف المعياري	الوسط الحسابي		
١	عدم توضيح الاتحاد اهدافه ومهامه التي يتم تفويضها للاتحادات الفرعية ووضعها بشكل مكتوب.	٢,٢٢	١,٣٧	٠,٤٦	معنوي
٢	لا يحدد الاتحاد المسؤولية والسلطة وكيفية القيام بها.	٢,٥٦	١,٤١	٠,٦٦	معنوي
٣	الاتحاد لا يعمل على إيجاد البيئة المناسبة لتنفيذ البرامج والاعمال الادارية.	٣,١٨	١,٤٢	٠,٥٠	معنوي
٤	عدم ملائمة المنشآت الرياضية الحالية مع احتياجات المستفيدين لمختلف النشاطات في لعبة المبارزة.	٣,٠٦	١,٣٢	٠,٥٤	معنوي
٥	يفتقر الاتحاد الى خطة عمل مدروسة الى استقطاب الشهادات الأكاديمية لخدمة العمل الرياضي.	٢,٥٦	١,٤١	٠,٦٦	معنوي
٦	عدم وجود لجنة لدراسة الخطط المستقبلية التي يضعها الاتحاد للمشاركات الخارجية.	٣,٠٦	١,٣٢	٠,٥٤	معنوي

٧	يفتقر الاتحاد الى وجود نظام اداري متخصص لرقابة ومتابعة المنافسات الرياضية للاتحادات الفرعية.	٣,١٨	١,٤٢	٠,٥٠	معنوي
٨	يفتقر الاتحاد لوجود برامج عمل خاصة لاختيار الحكام في البطولات وضعف التنسيق الاداري بينهم.	٣,٠٦	١,٣٢	٠,٥٤	معنوي
٩	يعمل الاتحاد بعيدا عن التنمية البشرية من قبل الجهات الادارية المختصة مما يخفض من مستوى الأداء الإداري لهم.	٢,٢٢	١,٣٧	٠,٤٦	معنوي
١٠	عدم وجود روى مستقبلية واستراتيجية ثابتة يضعها الاتحاد لا يتم تغييرها بتغيير ادارات الاتحادات والاندية.	٣,١٨	١,٤٢	٠,٥٠	معنوي
ثالثاً:- محور الفرص					
ت	العبارات	الوسيط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط	الدلالة
١	يستثمر الاتحاد الاعلام الرياضي الخاص بالاتحاد حيث يسهم في مجال التدريب وادارة الانشطة الرياضية والترويج.	٢,٢٢	١,٣٧	٠,٤٦	معنوي
٢	يركز الاتحاد على التكمال بين اهداف الخطة من جانب وأهداف البرنامج من جانب آخر.	٣,١٨	١,٤٢	٠,٥٠	معنوي
٣	يستثمر الاتحاد جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في دعم أنشطة الاتحاد.	٢,٧٥	١,٤٠	٠,٤٣	معنوي
٤	يضع الاتحاد برامج اتصال فعالة للاستجابة لها بما يحقق مصالح مشتركة بين الاتحاد وبيئته.	٢,٥٦	١,٤١	٠,٦٦	معنوي
٥	يكيف الاتحاد بشكل مستمر مع البيئة بأحداث التغييرات التنظيمية المخططة التي تتوافق مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها.	٢,٢٢	١,٣٧	٠,٤٦	معنوي
٦	يحصر الاتحاد المشكلات التي تعوق عملهم اثناء الممارسات الإدارية من اجل تلافيها في المستقبل.	٣,١٨	١,٤٢	٠,٥٠	معنوي
٧	يستخدم الاتحاد التكنولوجيا بما يتناسب التطور الحادث في سبيل تطوير العمل الاداري للاتحاد.	٢,٥٦	١,٤١	٠,٦٦	معنوي
٨	يسعى الاتحاد على وجود المباني والمنشآت الرياضية الجديدة وفقا للتصاميم العالمية الحديثة.	٣,٠٦	١,٣٢	٠,٥٤	معنوي
رابعاً:- محور التهديدات					
ت	العبارات	الوسيط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط	الدلالة
١	يضع الاتحاد التخطيط السليم للبطولات والأنشطة الرياضية بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي الحالي .	٢,٧٥	١,٤٠	٠,٤٣	معنوي
٢	وجود عوائق متنوعة تعيق العمل الاداري بالاتحاد.	٢,٢٢	١,٣٧	٠,٤٦	معنوي
٣	يعمل الاتحاد على اتخاذ القرارات التي ليس لها اثارا جانبية والتي تسبب بعض الصعوبة في سير العمل الاداري.	٣,٠٦	١,٣٢	٠,٥٤	معنوي
٤	لا يوضح الاتحاد الغايات والأهداف وإجراء التعديلات عليها بشكل متواصل لعدم الوقوع في الاخطاء اثناء العمل الاداري.	٣,١٨	١,٤٢	٠,٥٠	معنوي
٥	ضعف الاحتكاك الرياضي بين الاندية المحلية والخارجية وبالتالي ضعف قدرات العمل الاداري والانجاز في الاتحاد.	٣,٠٦	١,٣٢	٠,٥٤	معنوي
٦	لا يحدد الاتحاد الأدوار ومعايير الأداء الذي يساعد في تجنب سوء الفهم والصراع.	٢,٥٦	١,٤١	٠,٦٦	معنوي
٧	لا يستجيب الاتحاد للتغييرات الحادثة في البيئة الخارجية التي تدفعها باتجاه إحداث تغييرات جوهرية او طفيفة في ثقافتها او هيكلها التنظيمية او مستوى المهارة.	٢,٢٢	١,٣٧	٠,٤٦	معنوي
٨	ارتفاع اسعار المستلزمات والتجهيزات الرياضية مما يضعف عمل الاتحاد.	٣,٠٦	١,٣٢	٠,٥٤	معنوي
٩	لا يمثل التغيير الاستراتيجي للاتحاد عن عمله الراهن نحو العمل المستقبلي لزيادة ميزاته التنافسية.	٣,١٨	١,٤٢	٠,٥٠	معنوي

* قيمة (ر) الجدولية = (٠,٢٥) عند درجة حرية (ن-٢) = ٥٨-٢ = ٥٦ ومستوى دلالة (٠,٠٥).

٣-٣-١٣ الأسس العلمية للمقياس:

أولاً: **صدق المحتوى**: عمد الباحثان لتحقيق هذا النوع من الصدق من خلال عرض عبارات المقياس وبدائل الاجابة على مجموعة من الخبراء والمختصين لإقرار صلاحيتها.

٣-٣-١٣-١ **صدق المقياس**: للصدق أنواع عديدة وقد استخدم الباحثان الطرق التالية للتحقق من صدق المقياس.

ثانياً: **صدق البناء**: يعد صدق البناء من أكثر أنواع الصدق تمثيلاً لمفهوم الصدق، فهو يتناول العلاقة بين الاختبار أو

٣-٣- ١٤ المقياس بصيغته النهائية: إذ تكون مقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الإداري بصورته النهائية مكون من (٣٧) عبارة موزعة على محاور المقياس حيث كان محور القوة مكون من (١٠) عبارة ومحور الضعف من (١٠) عبارة ومحور الفرص من (٨) عبارة ومحور التهديدات من (٩) عبارة.

٣-٣- ١٥ الوسائل الإحصائية.

استخدم الباحثان الحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (spss) في استخراج نتائج البحث الحالي.

المقياس وبين المفهوم النظري الذي يهدف الاختبار لقياسه (٢٣٢:٧).

٣-٣- ٢ ثبات المقياس: إن الثبات من الشروط التي يجب توافرها في المقياس لكي يكون دقيقاً، ويعرف "هو الاختبار الذي يعطي نتائج مقاربة أو نفس النتائج إذا طبق أكثر من مرة في ظروف مماثلة" (٢٤:١٨)، ولأجل استخراج الثبات اعتمد الباحثان على الطرق الآتية:-

طريقة التجزئة النصفية ومعادلة ألفا كرونباخ.

٤- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها :-

يتضمن هذا الفصل عرضاً للنتائج التي توصل إليها البحث على وفق أهدافه وتحليلها ومناقشتها، وعرض الباحثان محاور التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الإداري على وفق محاوره الأربعة.

٤-١ عرض وتحليل نتائج محاور التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الإداري ومناقشتها:

٤-١-١ عرض نتائج محور القوة للأداء الإداري وتحليله ومناقشته.

يتضمن هذا المحور (١٠) عبارة، وتنحصر درجة الوسط المرجح بين (٣,٠٢-٣,٥٩) ووزنها المئوي بين (٦٠,٣٤-٧١,٧٢) والجدول (٦) يبين ذلك.

جدول (٦) يبين الأوساط المرجحة والأوزان المئوية والرتب لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور القوة للأداء الإداري

ترتيب العبارة ضمن	العبارات	الوزن (٥)		الوزن (٤)		الوزن (٣)		الوزن (٢)		الوزن (١)		المجموع التقديري	الوسط المرجح	الوزن المئوي	تسلسل العبارة في
		النسبة المئوية	اتفق دائماً	النسبة المئوية	اتفق غالباً	النسبة المئوية	اتفق أحياناً	النسبة المئوية	اتفق نادراً	النسبة المئوية	لا اتفق				
١	يستعمل الاتحاد الية جديدة من خلال الأفكار الحديثة لغرض التغيير والتطوير.	٢٥,٨٦	١٢	٢٠,٦٩	١٤	٢٤,١٤	٨	١٣,٧٩	٩	١٥,٥٢	١٩٠	٣,٢٨	٦٥,٥٢	٧	
٢	يتعامل الاتحاد مع المعلومات والمعارف الموجودة من خلال التكنولوجيا الحديثة.	٢٧,٥٩	١٢	٢٠,٦٩	١٢	٢٠,٦٩	١٠	١٧,٢٤	٨	١٣,٧٩	١٩٢	٣,٣١	٦٦,٢١	٦	
٣	توضع الأهداف والاستراتيجيات بشكل واضح ومفهوم من قبل الاتحاد لغرض التنفيذ والوصول الى الأفضل.	٢٠,٦٩	١٢	٢٠,٦٩	١٤	٢٤,١٤	١١	١٨,٩٧	١١	١٨,٩٧	١٧٥	٣,٠٢	٦٠,٣٤	١٠	
٤	قيام الاتحاد بقعد اتفاقيات توأمة مع الاتحادات الخارجية المتميزة من اجل تبادل الخبرات وتطوير العمل الإداري.	٢٤,١٤	١٦	٢٧,٥٩	١٠	١٧,٢٤	١١	١٨,٩٧	٧	١٢,٠٧	١٩٣	٣,٣٣	٦٦,٥٥	٥	
٥	يعمل الاتحاد على خلق بيئة عمل مناسبة لتحقيق الهدف المرسوم من قبل الاتحاد.	٢٥,٨٦	١٤	٢٤,١٤	١٣	٢٢,٤١	٨	١٣,٧٩	٨	١٣,٧٩	١٩٤	٣,٣٤	٦٦,٩٠	٤	

٦	٢٠	٣٤,٤٨	١٣	٢٢,٤١	١٢	٢٠,٦٩	٥	٨,٦٢	٨	١٣,٧٩	٢٠٦	٣,٥٥	٧١,٠٣	٢	يسعى الاتحاد على توزيع المهام والواجبات بين أعضائه كلاً حسب اختصاصه الأكاديمي وخبرته العامة.
٧	١٥	٢٥,٨٦	١١	١٨,٩٧	١٠	١٧,٢٤	١٢	٢٠,٦٩	١٠	١٧,٢٤	١٨٣	٣,١٦	٦٣,١٠	٩	قيام الاتحاد بالدعاية الاعلامية عن الانجازات التي حققها الاتحاد.
٨	١٤	٢٤,١٤	١٢	٢٠,٦٩	١٢	٢٠,٦٩	١٠	١٧,٢٤	١٠	١٧,٢٤	١٨٤	٣,١٧	٦٣,٤٥	٨	يقوم الاتحاد بتوصيف الوظائف باشراف الافراد المتخصصين في وضع الخطط والاستراتيجيات كلاً حسب خبرته.
٩	١٨	٣١,٠٣	١٢	٢٠,٦٩	١٠	١٧,٢٤	١٠	١٧,٢٤	٨	١٣,٧٩	١٩٦	٣,٣٨	٦٧,٥٩	٣	يعمل الاتحاد على مقارنة ما حقق وما تم تحقيقه من الأهداف المرسومة في النتائج.
١٠	٢٣	٣٩,٦٦	١٠	١٧,٢٤	١٠	١٧,٢٤	٨	١٧,٢٤	٧	١٣,٧٩	١٢,٠٧	٣,٥٩	٧١,٧٢	١	وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية.

عادل ودقيق لكفاءة الاداء من خلال المتحقق من النتائج " (٧٨:٢)، وجاءت عبارة (يعمل الاتحاد على خلق بيئة عمل مناسبة لتحقيق الهدف المرسوم من قبل الاتحاد) في التسلسل الرابع يؤكد الباحثان ان البيئة المناسبة للعمل الاداري لا بد ان تحقق عبر توحيد الجهود بين الاتحاد المركزي والاتحادات الفرعية كافة لتحقيق الاهداف من خلال وضع الاليات التي تضمن المسار الصحيح والذي يسير عليه الاتحادات الرياضية ، " امكانية تحقيق الاهداف المعلنة لبيئة المؤسسة وفقا للموارد والامكانيات المادية والبشرية المتاحة والتي يمكن الحصول عليها في الوقت الراهن او في المستقبل " (٨٢:٢)، وجاءت عبارة (قيام الاتحاد بعقد اتفاقيات توأمة مع الاتحادات الخارجية المتميزة من اجل تبادل الخبرات وتطوير العمل الاداري) في التسلسل الخامس يؤكد الباحثان ان عمل الاتحاد يجب ان لا يخلو من الاتفاقيات مع الاتحادات العربية والاقليمية لما له من فائدة في تبادل الخطط والخبرات وكذلك المشاركة في المسابقات ولاسيما الدورات الادارية والتدريبية والتحكيمية ، " ان غرض الاتفاقيات بين المؤسسات الرياضية هو تبادل الخبرات الادارية والفنية والتعاون واعداد المنتخبات والمسابقات والمشاركة في البطولات الرياضية محلياً وخارجياً والتنسيق وتنظيم الندوات والمحاضرات والدورات التدريبية وورش العمل وتبادل الدعوات كذلك تبادل الخطط والبرامج والانشطة وتوفير التسهيلات والاستشارات والسماح باستخدام المنشآت الرياضية وتجهيزاتها " (٣٤:٨)، بينما جاءت عبارة (يتعامل الاتحاد مع المعلومات والمعارف الموجودة من خلال التكنولوجيا الحديثة) في التسلسل السادس حيث يرى الباحثان ان استخدام تكنولوجيا المعلومات يلبي متطلبات العمل الاداري في الاتحاد من خلال السرعة الفائقة في اداء العمليات والدقة بالإضافة الى الموثوقية والتوافق وتخزين المعلومات بصورة

حيث جاءت عبارة (وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية) في التسلسل الاول في اراء عينة البحث ، ويرى الباحثان ان الرؤيا الواضحة تعد مصدر الهام لفريق العمل وهذا يعد بوسيلة اتجاه تحقيق الاهداف ، ولهذا يحرص القادة في العمل على وجود رؤيا تحضني بتأييد والتزام جميع اعضاء فريق العمل الاداري وبفضل اجراء ذلك بعيداً عن التنافس ان امكن وذلك لضمان عدم تعرض المشاركين في تشويه صورة الفريق الواحد ، " حيث ان الرؤيا تشمل رسالة المؤسسة الا انها تذهب الى ابعد من ذلك ، فهي تصف الشكل الذي ينبغي ان تكون عليه المؤسسة عندما تعمل بكفاءة بالنسبة لمحيطها " (٦٨:٩)، في حين جاءت عبارة (يسعى الاتحاد على توزيع المهام والواجبات بين أعضائه كلاً حسب اختصاصه الأكاديمي وخبرته العامة) في التسلسل الثاني يرى الباحثان انه يجب على الاتحاد ان يقسم العمل حسب التخصص والمؤهلات والخبرات العلمية والعملية وذلك تفادياً للعشوائية في العمل واتقانه بشكل سليم ، " ادارة شؤون ومهام الاتحاد وتحديد اعماله كلاً حسب امكانيته وتخصصه وتوفير الفرص للأعضاء لتأدية نشاطاتهم الرياضية وخبراتهم على اكمل وجه لتنفيذ الخطة المقررة " (٨٢:٩)، في حين جاءت عبارة (يعمل الاتحاد على مقارنة ما حقق وما تم تحقيقه من الأهداف المرسومة في النتائج) في التسلسل الثالث يرى الباحثان ان الاتحاد لا بد ان يقوم العمل والانجازات التي حققها بالخطط الموضوعية سابقاً والعمل على تجنب المشاكل والمعوقات مستقبلاً هذا من جانب ومن جانب اخر اجراء تقويم شهري تلافياً للأخطاء التي تشوب العمل الاداري وبالتالي الوصول الى الاهداف المرسومة وتحقيق النتائج ، " توضع الاهداف المحددة لنشاطات المؤسسة وبرامجها وخططها واستراتيجياتها والتي يتم في ضوئها اجراء تقويم

الاتحاد بالدعاية الاعلامية عن الانجازات التي حققها الاتحاد (في التسلسل التاسع اذ يرى الباحثان ان العمل الاداري للاتحاد لا يمكن ان يميز او يعرف بدون ان يكون هنالك وسائل اعلام مرئية ومسموعة ومقروءة بالإضافة الى وسائل التواصل الاجتماعي والتي لها الدور الاكبر في الاعلام في وقتنا الحاضر وهذا ما ينعكس ايجابياً على سمعة الاتحاد وازهار ما يحققه من انجازات، وجاءت عبارة (توضع الأهداف والاستراتيجيات بشكل واضح ومفهوم من قبل الاتحاد لغرض التنفيذ والوصول الى الأفضل) في التسلسل العاشر ويرى الباحثان ان تحقيق النجاح في الأهداف والاستراتيجيات سيعتمد على وضوح تلك الأهداف على المدى المتوسط والبعيد وهذا لا يستثنى الاستراتيجيات التي تعالج الحاجات المستعجلة.

مؤقتة او دائمية وهذا ما ينعكس بصورة تامة على عمل الاتحاد، وحققت عبارة (يستعمل الاتحاد الية جديدة من خلال الافكار الحديثة لغرض التغيير والتطوير) في التسلسل السابع اذ يرى الباحثان ان الافكار الحديثة تتغير وتتطور في العمل الاداري مع الابتعاد عن الرتابة التي تسود بعض مفاصل العمل والتي بدورها تؤثر في النتائج والاهداف الموضوعية من قبل الاتحاد، وجاءت عبارة (يقوم الاتحاد بتوصيف الوظائف باشارك الافراد المتخصصين في وضع الخطط والاستراتيجيات كلاً حسب خبرته) في التسلسل الثامن و يؤكد الباحثان ان وضع الخطط لا بد ان يشمل جميع التخصصات المتعلقة بوضع الخطط حيث تشمل الخطة اقسام متعددة ومنها اداري ومالي واساليب تنظيم اللعبة لتحقيق الأهداف المستقبلية وتحديد الاعمال والانشطة واختيار افضل السبل لاستخدامها كما هو مطلوب، وجاءت عبارة (قيام ٤-١-٢ عرض نتائج محور الضعف للأداء الاداري وتحليله ومناقشته.

يتضمن هذا المحور (١٠) عبارة ، وتنحصر درجة الوسط المرجح بين (٣,٢٨-٣,٥٧) ووزنها المنوي بين (٦٥,٥٢-٧١,٣٨) والجدول (٧) يبين ذلك.

جدول(٧) يبين الأوساط المرجحة والأوزان المنوية والرتب لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور الضعف للأداء الاداري

ترتيب العبارة ضمن	العبارات	الوزن (٥)		الوزن (٤)		الوزن (٣)		الوزن (٢)		الوزن (١)	
		النسبة المئوية	تتفق دائماً	النسبة المئوية	تتفق غالباً	النسبة المئوية	تتفق احياناً	النسبة المئوية	تتفق نادراً	النسبة المئوية	لا تتفق
١	عدم توضيح الاتحاد اهدافه ومهامه التي يتم تفويضها للاتحادات الفرعية ووضعها بشكل مكتوب.	١٤	٢٤,١٤	١٩	٣٢,٧٦	١٣	٢٢,٤١	٧	١٢,٠٧	٥	٨,٦٢
٢	لا يحدد الاتحاد المسؤولية والسلطة وكيفية القيام بها.	١٧	٢٩,٣١	١٢	٢٠,٦٩	٩	١٥,٥٢	١٠	١٧,٢٤	١٠	١٧,٢٤
٣	الاتحاد لا يعمل على إيجاد البيئة المناسبة لتنفيذ البرامج والاعمال الادارية.	١٠	١٧,٢٤	٢٢	٣٧,٩٣	١٠	١٧,٢٤	٩	١٥,٥٢	٧	١٢,٠٧
٤	عدم ملائمة المنشآت الرياضية الحالية مع احتياجات المستفيدين لمختلف النشاطات في لعبة المباراة.	٢٠	٣٤,٤٨	١٢	٢٠,٦٩	١٠	١٧,٢٤	٧	١٢,٠٧	٩	١٥,٥٢
٥	يفتقر الاتحاد الى خطة عمل مدروسة الى استقطاب الشهادات الأكاديمية لخدمة العمل الرياضي.	١٨	٣١,٣٠	١٠	١٧,٢٤	١٦	٢٧,٥٩	٨	١٣,٧٩	٦	١٠,٣٤
٦	عدم وجود لجنة لدراسة الخطط المستقبلية التي يضعها الاتحاد للمشاركات الخارجية.	١٦	٢٧,٥٩	٢٠	٣٤,٤٨	١٠	١٧,٢٤	٥	٨,٦٢	٧	١٢,٠٧

٧	١٩	٣٢,٧٦	١٢	٢٠,٦٩	٩	١٥,٥٢	٩	١٥,٥٢	٩	١٥,٥٢	١٩٧	٣,٤٠	٦٧,٩٣	٨	يفتقر الاتحاد الى وجود نظام اداري متخصص لرعاية ومتابعة المنافسات الرياضية للاتحادات الفرعية.
٨	٢٢	٣٧,٩٣	١٠	١٧,٢٤	١١	١٣,٧٩	٨	١٨,٩٧	١١	١٧,٢٤	٢٠٦	٣,٥٥	٧١,٠٣	٢	يفتقر الاتحاد لوجود برامج عمل خاصة لاختيار الحكام في البطولات وضعف التنسيق الاداري بينهم.
٩	٢١	٣٦,٢١	١٠	١٧,٢٤	١٠	١٣,٧٩	٨	١٧,٢٤	١٠	١٧,٢٤	٢٠٠	٣,٤٥	٦٨,٩٧	٦	يعمل الاتحاد بعيدا عن التنمية البشرية من قبل الجهات الادارية المختصة مما يخفض من مستوى الأداء الإداري لهم.
١٠	٢٠	٣٤,٤٨	١١	١٨,٩٧	٩	١٣,٧٩	٨	١٧,٢٤	١٠	١٥,٥٢	١٩٩	٣,٤٣	٦٨,٦٢	٧	عدم وجود روى مستقبلية واستراتيجية ثابتة يضعها الاتحاد لا يتم تغييرها بتغيير ادارات الاتحادات والاندية.

ان صدور التعليمات والتوجيهات الى الاتحادات الفرعية بشكل مكتوب يعمل على تلافي المشكلات التي قد تواجه عملهم ويسهل وصول التعليمات بأسهل الطرق وفي الوقت المناسب وهذا ما يساعد للوصول الى السياقات السليمة والعلمية في كيفية اداء العمل المناسب ، " تفويض اهداف ومهام المؤسسة الرياضية للمؤسسات والهيئات التابعة لها من خلال تحديد وظائفهم ومراكزهم وواجباتهم والبيئة التنظيمية في اداراتهم ودرجة طموحاتهم يحقق الانجاز المنشود للمؤسسة الرياضية " (١٣:١٩٣)، وجاءت عبارة (عدم ملائمة المنشآت الرياضية الحالية مع احتياجات المستفيدين لمختلف النشاطات في لعبة المبارزة) في التسلسل الرابع ، اذ يعزو الباحثان الى عدم اتباع الاتحاد الى خطط استثمارية واضحة تتناسب مع متطلبات المستقبل في رفع المستوى الاداري والاقتصادي والتي تجعل المؤسسات وحدة متكاملة من جميع الجوانب ، من سبل نجاح الاتحاد العمل على انشاء ملاعب ومنشآت رياضية في المواقع المناسبة وادارتها وصيانتها وتوفير امكانيات مزولة النشاط الرياضي لمختلف الشباب لتحقيق الاستفادة منها (٥:٥٩)، في حين جاءت عبارة (يفتقر الاتحاد الى خطة عمل مدروسة الى استقطاب الشهادات الأكاديمية لخدمة العمل الرياضي) في التسلسل الخامس ، يؤكد الباحثان ان عملية استقطاب الموارد البشرية له دورا كبيرا في نجاح كل المجالات اذ تعتبر من المسلمات للإدارة الناجحة اذ ان تلك الموارد يجب ان تتناسب مع حجم العمل ، اذ يكون عاملاً مهماً في تحقيق الميزة التنافسية للكفاءات والخبرات الأكاديمية التي تطور قدرات اعمالها والوصول الى الاداء الامثل ، للمؤسسات الرياضية دور اساسي في استقطاب الكفاءات الرياضية داخل العراق وخارجه والاستفادة من خبراتهم الرياضية والادارية في الاتحادات الرياضية والاندية خدمة للعمل الرياضي وتطويره (١٣:١٧٥)، في حين حققت عبارة (يعمل الاتحاد

وجاءت عبارة (عدم وجود لجنة لدراسة الخطط المستقبلية التي يضعها الاتحاد للمشاركات الخارجية) في التسلسل الاول ، يعزو الباحثان الى عدم وجود كوادر بمختلف الاختصاصات للمشاركة في التخطيط وصياغة الاهداف وكيفية تطبيق تلك الخطط بالإضافة الى عدم اتاحة الفرصة لتلك الكوادر حتى ان وجدت لتقويم الخطط الموسوعة ، ان سعي المؤسسات الرياضية (الاتحادات) لمواكبة التغييرات من خلال الخطط والبرامج ومتابعتها كهدف اساسي واستراتيجي لتطوير منظومة العمل الرياضي وبما يتوافق مع الاتجاهات الحديثة للرياضة ، حيث ان دور لجان التخطيط والمتابعة تقوم بمسح ودراسة شاملة لمستوى الواقع الرياضي على مختلف المستويات ومن خلال ذلك تحدد مكامن القوة والضعف والايجابية والسلبية حيث تعتبر الانطلاقة الاولى للعمل للتخطيط المستقبلي(٣:٣٣)، في حين جاءت عبارة (يفتقر الاتحاد لوجود برامج عمل خاصة لاختيار الحكام في البطولات وضعف التنسيق الاداري بينهم) في التسلسل الثاني ، يؤكد الباحثان ان عملية اختيار الحكام مسؤولية كبيرة من خلال التنسيق بين اللجان المختصة حيث يبرز جانب العمل الاداري هنا بالإضافة الى حماية الحكم لتوفير مناخ يساعده على العطاء بتركيز جيد ويحول مجال التحكيم الى بيئة جاذبة وليس طاردة وهذا من صميم عمل الاتحاد وعمل اللجنة التي تعد مرجعا للحكم وتقع عليها مسؤولية توفير جوانب تطويرية للحكم وتأمين مستحقاته المالية وحفظ حقوقه المعنوية ، على الاتحادات الرياضية تنظيم شؤون التحكيم ووضع شروط قبول تسجيل الحكام وتأهيلهم وترقيتهم ومنح الشهادات لهم من خلال برامج ودورات ودراسات وضعت من قبل الاتحاد لانهم يعتبرون الفاعل المؤثر لمواصلة طريق النجاح (١٤:١٧٤)، وحققت عبارة (عدم توضيح الاتحاد اهدافه ومهامه التي يتم تفويضها للاتحادات الفرعية ووضعها بشكل مكتوب) في التسلسل الثالث ، يؤكد الباحثان

في الاتحاد تشرف بشكل مباشر على تنفيذ الخطط والبرامج والأنشطة بمجرد الانتهاء من صياغتها وتوظيف العاملين في العملية الإدارية وتوجيههم الى رقابة ومتابعة تنفيذ المهام بالإضافة الى التوجيه والارشاد واستخدام وسائل التحفيز المختلفة من اجل تحقيق الغايات بتنسيق وتنمية ولتحقيق الهدف المرسوم، بينما جاءت عبارة (الاتحاد لا يعمل على إيجاد البيئة المناسبة لتنفيذ البرامج والاعمال الادارية) في التسلسل التاسع يؤكد الباحثان ان الاتحاد يجب ان يجد البيئة المناسبة لتنفيذ الاستراتيجيات الموضوعية سابقا واشراف كوادر خاصة تمتلك رؤيا واضحة عن ما تتضمنه تلك الخطط لخلق بيئات تؤدي الى حالة من قوة التنافس في البطولات الرياضية ، اذ تشكل الثقافة البيئية من اهم العوامل التي يكون بمجملها قبول البيئات الخاصة للعمل الملزم لتصبح اكثر توافقاً مع متطلبات الاستراتيجية، في حين جاءت عبارة (لا يحدد الاتحاد المسؤولية والسلطة وكيفية القيام بها) في التسلسل العاشر ويعزو الباحثان ذلك الى ان الاتحاد لا يراعي المسؤولية والسلطة من خلال الهيكل التنظيمي الواضح والمخطط له والمبني على اساس قوية ورسينة ، ان عمل الاتحاد هذا قد يسبب ارباكاً في تنفيذ الخطط والاستراتيجيات على الرغم من وجود الخبرات والكفاءات.

بعيداً عن التنمية البشرية من قبل الجهات الادارية المختصة مما يخفف من مستوى الأداء الإداري لهم) في التسلسل السادس ، يرى الباحثان ان للعمل الإداري لابد ان يكون مؤطراً بدورات خاصة بالتنمية البشرية لجميع العاملين في الوحدات الادارية المختصة الذي بدوره يزيد من الانفتاح والتنسيق والتعاون فيما بينهم وبالتالي تحقيق قفزات نوعية في التنظيم الاداري، وجاءت عبارة (عدم وجود روى مستقبلية واستراتيجية ثابتة يضعها الاتحاد لا يتم تغييرها بتغير ادارات الاتحادات والاندية) في التسلسل السابع ، يرى الباحثان ان التغيير المستمر في الاتحادات كأشخاص لابد ان يعتمد على الاهواء واعادة النظر في الخطط واستراتيجيات العمل بل لابد ان يكون التخطيط مستمر وان الاهتمام يطور مستوى الاداء وزيادة كفاءته بما ينسجم مع رسالة اي مؤسسة واهدافها وكذلك على الاتحاد مراعاة التنظيم الخاص لضمان تطبيق الاستراتيجيات طويلة الامد بالاعتماد على الكفاءات البشرية والموارد المالية الكافية مما يزيد الوعي الذي يبني من فكرة التطور والسعي الى التميز واتخاذ القرارات في اطار زمني ملائم يضمن كفاءة الاداء وفاعليته داخل الاتحاد، في حين حققت عبارة (يفترق الاتحاد الى وجود نظام اداري متخصص لرقابة ومتابعة المنافسات الرياضية للاتحادات الفرعية) في التسلسل الثامن يؤكد الباحثان الى ان الادارة ٤-١-٣ عرض نتائج محور الفرص للأداء الإداري وتحليله ومناقشته.

يتضمن هذا المحور (٨) عبارة ، وتتحصر درجة الوسط المرجح بين (٣,٢٦-٣,٢٨) ووزنها المؤي بين (٦٥,٥٢-٧٣,١٠) والجدول (٨) يبين ذلك.

جدول(٨) يبين الأوساط المرجحة والأوزان المنوية والرتب لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور الفرص للأداء الإداري

ترتيب العبارة ضمن	العبارات	الوزن (٥)		الوزن (٤)		الوزن (٣)		الوزن (٢)		الوزن (١)		المجموع التقديري	الوسط المرجح	الوزن المنوي	تسلسل العبارة في
		النسبة المئوية	التفق دائماً	النسبة المئوية	التفق غالباً	النسبة المئوية	التفق احياناً	النسبة المئوية	التفق نادراً	النسبة المئوية	لا تتفق				
١	يستثمر الاتحاد الاعلام الرياضي الخاص بالاتحاد حيث يسهم في مجال التدريب وادارة الانشطة الرياضية والترويج.	٢٠	٣٤,٤٨	١٥	٢٥,٨٦	٩	١٥,٥٢	٩	١٥,٥٢	٥	٨,٦٢	٢١٠	٣,٦٢	٧٢,٤١	٢
٢	يركز الاتحاد على التكامل بين اهداف الخطة من جانب وأهداف البرنامج من جانب آخر.	١٥	٢٥,٨٦	١٤	٢٤,١٤	١٣	٢٢,٤١	٨	١٣,٧٩	٨	١٣,٧٩	١٩٤	٣,٣٤	٦٦,٩٠	٥
٣	يستثمر الاتحاد جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في دعم أنشطة الاتحاد.	١٩	٣٢,٧٦	١٥	٢٥,٨٦	١٢	٢٠,٦٩	٩	١٥,٥٢	٣	٥,١٧	٢١٢	٣,٦٦	٧٣,١٠	١
٤	يضع الاتحاد برامج اتصال فعالة للاستجابة لها بما يحقق مصالح	١٤	٢٤,١٤	١٩	٣٢,٧٦	٦	١٠,٣٤	٨	١٣,٧٩	١١	١٨,٩٧	١٩١	٣,٢٩	٦٥,٨٦	٧

														مشتركة بين الاتحاد وبيئته.	
٦	٦٦,٢١	٣,٣١	١٩٢	١٣,٧٩	٨	١٧,٢٤	١٠	٢٠,٦٩	١٢	٢٠,٦٩	١٢	٢٧,٥٩	١٦	يكيف الاتحاد بشكل مستمر مع البيئة بأحداث التغييرات التنظيمية المخططة التي تتوافق مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها.	٥
٣	٧١,٣٨	٣,٥٧	٢٠٧	٦,٩٠	٤	١٠,٣٤	٦	٢٩,٣١	١٧	٢٥,٨٦	١٥	٢٧,٥٩	١٦	يحصص الاتحاد المشكلات التي تعوق عملهم اثناء الممارسات الإدارية من اجل تلافياها في المستقبل.	٦
٨	٦٥,٥٢	٣,٢٨	١٩٠	١٥,٥٢	٩	١٣,٧٩	٨	٢٤,١٤	١٤	٢٠,٦٩	١٢	٢٥,٨٦	١٥	يستخدم الاتحاد التكنولوجيا بما يتناسب التطور الحادث في سبيل تطوير العمل الاداري للاتحاد.	٧
٤	٦٩,٣١	٣,٤٧	٢٠١	٦,٩٠	٤	٢٥,٨٦	١٥	١٥,٥٢	٩	١٧,٢٤	١٠	٣٤,٤٨	٢٠	يسعى الاتحاد على وجود المباني والمنشآت الرياضية الجديدة وفقا للتصاميم العالمية الحديثة.	٨

الملائمة لتحقيق وتأمين رغباتهم واحتياجاتهم المتنوعة والمستقبلية (١٧:١٩٦)، وجاءت عبارة (يسعى الاتحاد على وجود المباني والمنشآت الرياضية الجديدة وفقا للتصاميم العالمية الحديثة) في التسلسل الرابع يرى الباحثان ان لا يمكن ان نصنع ابطال في مجال اللعبة او كافة الانشطة الرياضية المختلفة اذ لم يكن لدينا منشآت رياضية بمواصفات عالية الجودة تتميز بالتطور الحاصل الذي يسوده العالم وبالتالي تؤثر بشكل تام على المنجزات الرياضية التي يحققها الاتحاد، ان توفير المنشآت الرياضية وفق التصاميم الحديثة من حيث وظيفة المنشأة والناحية الجمالية لها للألعاب الرياضية المختلفة من ملاعب واجهزة وادوات بحيث تكون كافية لممارسة الانشطة الرياضية وتقديم الخدمات اللازمة لتحقيق الاهداف حاضراً ومستقبلاً (١٢:٢٠٦)، في حين جاءت عبارة (يركز الاتحاد على التكامل بين اهداف الخطة من جانب وأهداف البرنامج من جانب آخر) في التسلسل الخامس و يؤكد الباحثان ان لوجود لعمل ولا نتائج تظهر بدون وجود التكامل والتنسيق عند تنفيذ الخطط، فالعاملين في الجانب الاداري لا بد ان يركزوا بصورة كبيرة على تحقيق انسجام بين اهداف الخطة واهداف البرنامج وبذلك يتم الوصول الى الغاية في العمل المؤسساتي، " تنفيذ اهداف الخطة والبرامج المتكاملة وفقاً للأولويات وحسب اهميتها بالنسبة للمؤسسة من خلال توحيد كافة الجهود المتاحة لتحقيق الاهداف المحددة (٢:٨٣)، وجاءت عبارة (يكيف الاتحاد بشكل مستمر مع البيئة بأحداث التغييرات التنظيمية المخططة التي تتوافق مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها) في التسلسل السادس و يؤكد الباحثان ان البيئة التنظيمية نتاج تفاعل العوامل المختلفة التي تؤثر بشكل كبير على استثمار الجوانب الجيدة في بيئة دون اخرى والمحفزة للعمل والتي تتميز بعدم وجود عوائق يمكن التنبؤ بها تعيق رؤية ورسالة

بينما جاءت عبارة (يستثمر الاتحاد جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في دعم أنشطة الاتحاد) في التسلسل الاول يرى الباحثان ان جهود اي مؤسسة لا بد ان يكون مدعوم من جهات مختلفة لكي تستطيع العمل الاداري الجيد والمتقن فهي دائماً ما تكون بحاجة الى دعم من المؤسسات المختلفة الحكومية وغير الحكومية حيث تستثمر ذلك الدعم لتحقيق ما تروم تحقيقه بأبهي صورة، " لا بد من وجود التنسيق والتعاون بين المؤسسات والهيئات الرياضية المتنوعة للوصول الى خطط مشتركة في دعم الاستثمار الرياضي بالمؤسسات والهيئات الرياضية لما له من منفعة كبيرة للمؤسسات الرياضية" (٤:١٠٦)، وحققت عبارة (يستثمر الاتحاد الاعلام الرياضي الخاص بالاتحاد حيث يسهم في مجال التدريب وادارة الانشطة الرياضية والترويج) في التسلسل الثاني يرى الباحثان لا يمكن معرفة اعمال الاتحاد الا بوجود اعلام خاص به والذي يساعده في زيادة الدعم اللامحدود من قبل الجماهير والمسؤولين بشكل عام وبالتالي ينعكس على عمل الاتحاد في مختلف مجالات ادارة الانشطة والتدريب والترويج، " الاهتمام من قبل وسائل الاعلام الرياضي المختلفة بأهميته ودوره بالترويج والاستثمار الرياضي في كافة المؤسسات الرياضية للارتقاء بمستوى وكفاءة الرياضة في العراق" (٤:١٠٧)، في حين جاءت عبارة (يحصص الاتحاد المشكلات التي تعوق عملهم اثناء الممارسات الإدارية من اجل تلافياها في المستقبل) في التسلسل الثالث يرى الباحثان ان الاتحاد الذي يقوم بتقويم العمل وتسجيل الاخطاء اثناء الاداء الاداري وتحليله بشكل علمي ومدروس يساعد على تقليل وتلافي الاخطاء في المستقبل، دراسة المشاكل وايجاد الحلول اللازمة لتجاوزها من خلال دراسة مسبباتها وذلك لتوفير الراحة والطمأنينة لجميع الاداريين والعاملين والرياضيين وخلق الاجواء

بمساعدة تلك البرامج ، وحققت عبارة (يستخدم الاتحاد التكنولوجيا بما يتناسب التطور الحادث في سبيل تطوير العمل الاداري للاتحاد) في التسلسل الثامن و يؤكد الباحثان ان كثرة استعمال التكنولوجيا في العالم ادى الى ان تصبح العملية الادارية اسهل نسبياً واصبحت العمليات الادارية المعقدة تنجر من خلال الضغط على مفتاح واحد وبالتالي يسمح لمنظمات الادارة استخدام العمليات دون معوقات و هذا ما يصب في مصلحة اعضاء الادارة العاملة.

واهداف الاتحاد وهذه الابعاد والعناصر ليس بالضرورة ان ترتبط بطريقة مباشرة بعناصر اخرى في المؤسسة بل تؤثر على كل المؤسسات العاملة وبالتالي ينعكس على التقدم ودرجة التطور بصورة عامة، في حين حققت عبارة (يضع الاتحاد برامج اتصال فعالة للاستجابة لها بما يحقق مصالح مشتركة بين الاتحاد وبينته) في التسلسل السابع يرى الباحثان ان لوجود برامج الاتصال اثر عميق وكبير في العمل حيث يحقق سهولة وسرعة بين عمل الاتحاد ومن حوله من داعمين وبالتالي يسهل الوصول الى ما يروم تحقيقه

٤-١-٤ عرض نتائج محور التهديدات للأداء الاداري وتحليله ومناقشته.

يتضمن هذا المحور عبارات ، وتتحصر درجة الوسط المرجح بين (٣,٣١-٣,٦٢) ووزنها المؤوي بين (٦٦,٢١-٧٢,٤١) والجدول (٩) يبين ذلك.

جدول(٩) يبين الأوساط المرجحة والأوزان المنوية والرتب لاستجابات أفراد العينة على عبارات محور التهديدات للأداء الاداري

ترتيب العبارة ضمن	العبارات	الوزن (٥)		الوزن (٤)		الوزن (٣)		الوزن (٢)		الوزن (١)	
		النسبة المئوية	اتفق دائماً	النسبة المئوية	اتفق غالباً	النسبة المئوية	اتفق احياناً	النسبة المئوية	اتفق نادراً	النسبة المئوية	لا اتفق
١	يضع الاتحاد التخطيط السليم للبطولات والأنشطة الرياضية بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي الحالي .	٢٥,٨٦	١٧	٢٩,٣١	١٢	٢٠,٦٩	٩	١٥,٥٢	٥	٨,٦٢	٢٠,٢
٢	وجود عوائق متنوعة تعيق العمل الاداري بالاتحاد.	٢٤,١٤	١٩	٣٢,٧٦	١٠	١٧,٢٤	٨	١٣,٧٩	٧	١٢,٠٧	١٩٩
٣	يعمل الاتحاد على اتخاذ القرارات التي ليس لها اثارا جانبية والتي تسبب بعض الصعوبة في سير العمل الاداري.	٢٧,٥٩	١٤	٢٤,١٤	١٠	١٧,٢٤	٨	١٣,٧٩	١٠	١٧,٢٤	١٩٢
٤	لا يوضح الاتحاد الغايات والأهداف وإجراء التعديلات عليها بشكل متواصل لعدم الوقوع في الأخطاء اثناء العمل الاداري.	٢٥,٨٦	١٤	٢٤,١٤	١٣	٢٢,٤١	٨	١٣,٧٩	٨	١٣,٧٩	١٩٤
٥	ضعف الاحتكاك الرياضي بين الاندية المحلية والخارجية وبالتالي ضعف قدرات العمل الاداري والانجاز في الاتحاد.	٣١,٠٣	١٧	٢٩,٣١	١٣	٢٢,٤١	٣	٥,١٧	٧	١٢,٠٧	٢١٠
٦	لا يحدد الاتحاد الأدوار ومعايير الأداء الذي يساعد في تجنب سوء الفهم والصراع.	٢٥,٨٦	١٥	٢٥,٨٦	١٤	٢٤,١٤	٩	١٥,٥٢	٥	٨,٦٢	٢٠٠
٧	لا يستجيب الاتحاد للتغيرات الحادثة في	٣١,٠٣	١٥	٢٥,٨٦	١٠	١٧,٢٤	٦	١٠,٣٤	٩	١٥,٥٢	٢٠١

														البيئة الخارجية التي تدفعها باتجاه إحداث تغييرات جوهرية او طفيفة في ثقافتها او هيكلها التنظيمية او مستوى المهارة.	
٣	٧٠,٣٤	٣,٥٢	٢٠,٤	١٥,٥٢	٩	٦,٩٠	٤	٢٢,٤١	١٣	٢٠,٦٩	١٢	٣٤,٤٨	٢٠	ارتفاع اسعار المستلزمات والتجهيزات الرياضية مما يضعف عمل الاتحاد.	٨
٢	٧١,٣٨	٣,٥٧	٢٠,٧	١٠,٣٤	٦	١٥,٥٢	٩	١٨,٩٧	١١	١٧,٢٤	١٠	٣٧,٩٣	٢٢	لا يمثل التغيير الاستراتيجي للاتحاد عن عمله الراهن نحو العمل المستقبلي لزيادة ميزاته التنافسية.	٩

باستكمالها يمكن وضع خطة زمنية على المدى الطويل حيث يمكن في هذا الصدد تقسيم المشروع الى عدة مراحل فربما نكتفي في المراحل الاولى بضرورة عمل الاساسيات من توفير الاجهزة والملاعب المطلوب اعدادها بصفة عاجلة ثم ارجاء بقية المراحل لحين توفير الميزانية اللازمة (١:٥٣)، حيث حققت عبارة (يضع الاتحاد التخطيط السليم للبطولات والأنشطة الرياضية بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي الحالي) في التسلسل الرابع ويرى الباحثان ان اساس اي عملية ناجحة هو التخطيط السليم المبني على الاسس العلمية الرصينة المدعومة بالخبرات المختلفة والمحددة وفق مبادئ خاصة كأن تكون مرنة وتتناسب مع الوضع الاقتصادي الذي يمر به الاتحاد لكي يسوق الاتحاد انشطته بدون ان تواجه عوائق ليس بحسابه، "الاتحاد هو المسؤول عن التخطيط والبرمجة بكافة النشاطات في هذه اللعبة وعمل الاحصائيات والدراسات لغرض رفع المستوى البطولي لها" (١٢:٢٠٠)، وجاءت عبارة (لا يستجيب الاتحاد للتغيرات الحادثة في البيئة الخارجية التي تدفعها باتجاه إحداث تغييرات جوهرية او طفيفة في ثقافتها او هيكلها التنظيمية او مستوى المهارة) في التسلسل الخامس ويعزو الباحثان ذلك الى ضعف العمل الاداري حيث لا يمكن التواصل مع الاتحادات العربية والدولية وهذا ما يعكس سلباً مع التطور الحاصل لديهم، لذا لا بد من احداث تغيير في مستوى نشاطاتهم وعمل برامج تواصل مع العالم لكي يكونوا في عجلة واحدة منسجمين قادرين على احداث تغييرات في نشاطاتهم الادارية والتنظيمية بشكل عام، أن المؤسسات الرياضية تتأثر بالتغيرات البيئية وتوسيع حجمها يكون استجابة لتلك التغيرات، حيث ان هذه التغيرات تؤثر في الوضع التنظيمي للمؤسسة (١٢:٢٠)، وجاءت عبارة (لا يحدد الاتحاد الأدوار ومعايير الأداء الذي يساعد في تجنب سوء الفهم والصراع) في التسلسل السادس ويعزو الباحثان ذلك الى ضعف الادارة لدى الاتحادات الناتج عن قلة الخبرات الاكاديمية وكذلك الخبرات الادارية نتيجة لقلة الدورات والمعسكرات الخارجية التي يقوم بها الاتحاد، ان عقد الاتفاقيات التي يبرمها الاتحاد مع الاتحادات تساعد على زيادة الوعي الاداري الذي تقلل الارتباك الاداري ويحد من سوء الفهم، بينما جاءت عبارة (وجود عوائق متنوعة تعيق العمل

في حين جاءت عبارة (ضعف الاحتكاك الرياضي بين الاندية المحلية والخارجية وبالتالي ضعف قدرات العمل الاداري والانجاز في الاتحاد) في التسلسل الاول يرى الباحثان ان ضعف الاحتكاك هو لضعف المستوى الرياضي لرياضة المبارزة للاندية التي لا تستطيع عمل معسكرات لتطوير ادائهم وبالإضافة الى ذلك ضعف التدريب نتيجة لضعف وقلة الاجهزة والادوات عند المختصين بهذه اللعبة، السماح للاتحادات الفرعية والاندية المنتسبة بالاشتراك بفرقها مع الفرق الاجنبية في المباريات التي تقام في داخل القطر او خارجه والاشراف على تنظيم البطولات والمسابقات الرياضية (١٥:٦٤)، في حين جاءت عبارة (لا يمثل التغيير الاستراتيجي للاتحاد عن عمله الراهن نحو العمل المستقبلي لزيادة ميزاته التنافسية) في التسلسل الثاني ويرى الباحثان ان على الاتحاد مسؤولية وضع خطط طويلة الامد مبنية على اسس علمية مرنة قادرة على تنفيذها في الحاضر وكذلك للمستقبل، ان هذه الخطط موضوعة لتطوير العمل وتحقيق الاهداف حيث تزداد سقف الطلبات بعد كل بطولة يتم تحقيقها وعلى هذا الاساس لا بد من بناء استراتيجيات تساعد على ذلك، ان معرفة الاستراتيجيات الاساسية التي تسير عليها المؤسسة الرياضية واخذها في الاعتبار عند القيام بعملية التغيير سوف يسهل اجراؤها ويقود في الوقت نفسه الى الوصول لاستراتيجيات جديدة اكثر نجاحاً وملاءمة مع تلك التغيرات، فاستراتيجية التغيير يجب ان تتم بالتوافق ووضوح الاهداف وان تكون ملائمة للبيئة الداخلية والخارجية وتستطيع الصمود في وجه المنافسة وتحقيق النجاح المستقبلي الذي من المفترض ان تكون قد وضعت خصيصاً من اجله (١٢:١٦٣)، وحققت عبارة (ارتفاع اسعار المستلزمات والتجهيزات الرياضية مما يضعف عمل الاتحاد) في التسلسل الثالث ويؤكد الباحثان ان قلة التخصيصات المالية تحجم من عمل الاتحاد وتخلق له المشاكل لذا لا بد ان يعمل الاتحاد على الية الاستثمار في ايجاد موارد اضافية له تزيد من الدخل المادي لكي يستطيع ادارة شؤونه واحتياجاته وبالتالي يزيد من قدرة الاتحاد على النجاح في العمل، ينبغي على المؤسسات الرياضية وضع خطة التنمية حسب الميزانية المخصصة لاستيراد المستلزمات والاجهزة المهمة للعبة فاذا كان الاجهزة والادوات لا تغطيها الميزانية ولا تسمح

المصادر:-

- ١- ابراهيم محمود عبد و حسن احمد: الامكانات والمنشآت في المجال الرياضي، ط١، الاسكندرية، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، ٢٠٠٤.
- ٢- بشير العلاق: اسس الادارة الحديثة (نظريات ومفاهيم)، الاردن، دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع، ٢٠٠٧.
- ٣- حسام سامر عبده: الإدارة الرياضية الحديثة، عمان، دار أسامة للطباعة والنشر، ٢٠١١.
- ٤- حسين علي كنبار: الإدارة الرياضية الحديثة استثمار وخصخصة، ط١، عمان، دار جرير للنشر والتوزيع، ٢٠١٦.
- ٥- خليل محمد حسن: مبادئ الإدارة مع التركيز على إدارة الأعمال، الاردن، دار المسيرة للنشر والتوزيع، ٢٠٠٥.
- ٦- زكريا مطلق: الإدارة الاستراتيجية مفاهيم وعمليات وحالات دراسية، بغداد، دار الكتب والوثائق للطباعة والنشر، ٢٠٠٣.
- ٧- صلاح الدين عبد الباقي واخرون: ادارة الموارد البشرية، القاهرة، الدار الجامعية للنشر والتوزيع، ٢٠٠٠.
- ٨- صلاح الدين محمود: القياس والتقويم التربوي والنفسي أساسياته وتطبيقاته وتوجهاته المعاصرة، ط١، دار الفكر العربي، ٢٠٠٠.
- ٩- عادل زايد: الاداء التنظيمي المتميز (الطريق الى منظمة المستقبل)، القاهرة، الدار الجامعية للنشر والتوزيع، ٢٠٠٣.
- ١٠- عبد الباري إبراهيم: تكنولوجيا الأداء البشري في المنظمات- الأسس النظرية ودلالاتها في البيئة المعاصرة، القاهرة، الدار الجامعية للطبع والنشر والتوزيع، ٢٠٠٣.
- ١١- عبد الرحمن محمد عيسوي: القياس التجريبي في علم النفس والتربية، القاهرة، دار المعارف الجامعية، ١٩٨٥.
- ١٢- عبدالله عيد مبارك: اقتصاديات ادارة المؤسسات الرياضية، ط١، الكويت، دار الولاة للطباعة والنشر، ٢٠١٦.
- ١٣- فائق حسني ابو حليلة: الحديث في الادارة الرياضية، ط١، الاردن، دار وائل للنشر والتوزيع، ٢٠٠٤.
- ١٤- كريم محمد محمود: التشريعات والقوانين الرياضية، ط١، الاسكندرية، دار الوفاء لدنيا الطباعة، ٢٠١٥.
- ١٥- كمال الدين عبد الرحمن واشرف عبد اللطيف: المنظمات الرياضية الاهلية، القاهرة، مركز الكتاب للنشر والتوزيع، ٢٠٠٠.
- ١٦- محمد نصر الدين رضوان: المدخل الى القياس في التربية البدنية الرياضية، ط١، القاهرة، مركز الكتاب للنشر، ٢٠٠٦.
- ١٧- محمود داود سلمان واخران: الإدارة المعاصرة في المجال الرياضي، ط١، العراق، دار الضياء للطباعة والنشر، ٢٠١٧.
- ١٨- نادر فهمي الزبيد: مبادئ والقياس والتقويم في التربية، ط٣، عمان، دار الفكر العربي للنشر، ٢٠٠٥.
- ١٩- يونس عواد واخران: الإدارة الاستراتيجية، دمشق، مطبعة جامعة دمشق، ٢٠١٥.

الاداري بالاتحاد) في التسلسل السابع يؤكد الباحثان ان الاتحاد الناجح هو الاتحاد القادر على التغلب على الصعوبات التي ترافق عمله من خلال وضع خطط تمتاز بالمرونة عند التنفيذ وكل هذا يأتي من توفير الخبرات الادارية عند رسم تلك الاستراتيجيات للمستقبل، في حين حققت عبارة (**لا يوضح الاتحاد الغايات والأهداف وإجراء التعديلات عليها بشكل متواصل لعدم الوقوع في الأخطاء اثناء العمل الاداري**) في التسلسل الثامن يعزو الباحثان ذلك الى الترشيد من القرارات التي تترك العمل والاعتماد على الخطوط العريضة للتعليمات التي يصدرها لمرة واحدة سنوياً وبذلك يحقق الابداع في العمل للإداريين وعدم تحجيم دورهم وبالتالي يساعد ذلك على اضافة خبرات منطوية وكل هذا ينعكس على الية النجاح في العمل الاداري، وجاءت عبارة (**يعمل الاتحاد على اتخاذ القرارات التي ليس لها اثارا جانبية والتي تسبب بعض الصعوبة في سير العمل الاداري**) في التسلسل التاسع يرى الباحثان ان الاتحاد بشكل عام مضطر الى اتخاذ بعض القرارات ذات صعوبة بالتنفيذ من اجل تطوير العمل كان يكون الالتزام بتعليمات للإداريين بحجم من المسؤولية في حال رويتهم للأخطاء التي تشوب العمل الاداري.

٥- الاستنتاجات والتوصيات:-

- ٥-١ **الاستنتاجات** : توصل الباحثان إلى الاستنتاجات التالية.
 - ١- ان بناء مقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للبيئة الداخلية والخارجية ذات اهمية بالغة في تحليل الاداء الاداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة.
 - ٢- ان التحليل الاستراتيجي هو وسيلة من وسائل الادارة الاستراتيجية وليس الغاية الاساسية حيث يمثل الخطوة الاساسية والقاعدة الرصينة التي تمكن من النجاح وبقاء الاداء الاداري عالي الدقة.
 - ٣- ان استخدام المؤسسات الرياضية لعملية التحليل الاستراتيجي عند تقويم الاداء يعد حافز كبير للعاملين في الكشف عما هو موجود في البيئة التي يعملون فيها.
- ٥-٢ **التوصيات** : استنادا إلى نتائج البحث يوصي الباحثان.
 - ١- اعتماد المقياس الحالي الذي صممه الباحثان للكشف عن نقاط البيئة الداخلية والخارجية للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة.
 - ٢- ضرورة اهتمام الاتحاد العراقي المركزي للمبارزة بالبيئة الداخلية (القوة والضعف) والبيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) اذ لا يمكن الاعتماد على جانب واحد وإهمال جانب آخر لان ذلك يؤدي الى قصور عمليات الاداء الاستراتيجي.
 - ٣- اهمية زيادة قنوات التواصل بين الاتحاد العراقي المركزي والاتحادات الفرعية لتقليل المعوقات التي ظهرت في اجابات المقياس.

ملحق (١)

الصورة النهائية لمقياس التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الجامعة المستنصرية/ كلية التربية الاساسية

قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة.

الأستاذ الفاضل.....المحترم.

تحية طيبة:

يروم الباحثان إجراء دراسة علمية بعنوان (التحليل الاستراتيجي (SWOT) للأداء الإداري للاتحاد العراقي المركزي للمبارزة من وجهة نظر العاملين في الاتحادات الفرعية)، وهو بصدد تطبيق استبانة للحصول على البيانات اللازمة لذا نضع بين يديك مجموعة من العبارات تعبر عن محاور محددة ، المطلوب منك قراءتها بدقة وتركيز ثم وضع علامة (✓) أمام كل عبارة تحت البديل المناسب بما ينسجم مع رأيكم الشخصي.

شاكرًا لكم سلفاً جهودكم المباركة راجياً من الله عز وجل إن يحفظكم ويوفقكم في أعمالكم

تعليمات الإجابة:-

- 1) الإجابة عن المقياس بصورة كاملة وعدم ترك أي عبارة دون إجابة.
- 2) يرجى الإجابة بوضع علامة (✓) أمام كل عبارة ترونها مناسبة وتعكس الواقع أو هي أقرب إلى ذلك.
- 3) لا تضع أكثر من علامة واحدة أمام كل عبارة.

أولاً:- محور القوة						
ت	العبارات	اتفق دائماً	اتفق غالباً	اتفق أحياناً	اتفق نادراً	لا اتفق
١	يستعمل الاتحاد الية جديدة من خلال الافكار الحديثة لغرض التغيير والتطوير.					
٢	يتعامل الاتحاد مع المعلومات والمعارف الموجودة من خلال التكنولوجيا الحديثة.					
٣	توضع الأهداف والاستراتيجيات بشكل واضح ومفهوم من قبل الاتحاد لغرض التنفيذ والوصول الى الأفضل.					
٤	قيام الاتحاد بقعد اتفاقيات توأمة مع الاتحادات الخارجية المتميزة من اجل تبادل الخبرات وتطوير العمل الإداري.					
٥	يعمل الاتحاد على خلق بيئة عمل مناسبة لتحقيق الهدف المرسوم من قبل الاتحاد.					
٦	يسعى الاتحاد على توزيع المهام والواجبات بين أعضائه كلاً حسب اختصاصه الأكاديمي وخبرته العامة.					
٧	قيام الاتحاد بالدعاية الاعلامية عن الانجازات التي حققها الاتحاد.					
٨	يقوم الاتحاد بتوصيف الوظائف باشتراك الافراد المتخصصين في وضع الخطط والاستراتيجيات كلاً حسب خبرته.					
٩	يعمل الاتحاد على مقارنة ما حقق وما تم تحقيقه من الأهداف المرسومة في النتائج.					
١٠	وجود رؤيا واضحة للاتحاد عن واقع عمل الاتحادات الفرعية.					
ثانياً:- محور الضعف						
ت	العبارات	اتفق دائماً	اتفق غالباً	اتفق أحياناً	اتفق نادراً	لا اتفق
١	عدم توضيح الاتحاد اهدافه ومهامه التي يتم تفويضها للاتحادات الفرعية ووضعها بشكل مكتوب.					
٢	لا يحدد الاتحاد المسؤولية والسلطة وكيفية القيام بها.					
٣	الاتحاد لا يعمل على إيجاد البيئة المناسبة لتنفيذ البرامج والاعمال الإدارية.					

٤	عدم ملائمة المنشآت الرياضية الحالية مع احتياجات المستفيدين لمختلف النشاطات في لعبة المبارزة.				
٥	يفتقر الاتحاد الى خطة عمل مدروسة الى استقطاب الشهادات الأكاديمية لخدمة العمل الرياضي.				
٦	عدم وجود لجنة لدراسة الخطط المستقبلية التي يضعها الاتحاد للمشاركات الخارجية.				
٧	يفتقر الاتحاد الى وجود نظام اداري متخصص لرقابة ومتابعة المنافسات الرياضية للاتحادات الفرعية.				
٨	يفتقر الاتحاد لوجود برامج عمل خاصة لاختيار الحكام في البطولات وضعف التنسيق الاداري بينهم.				
٩	يعمل الاتحاد بعيدا عن التنمية البشرية من قبل الجهات الادارية المختصة مما يخفض من مستوى الأداء الإداري لهم.				
١٠	عدم وجود روى مستقبلية واستراتيجية ثابتة يضعها الاتحاد لا يتم تغييرها بتغيير ادارات الاتحادات والاندية.				

ثالثاً:- محور الفرص

ت	العبارات	اتفق دائماً	اتفق غالباً	اتفق احياناً	اتفق نادراً	لا اتفق
١	يستثمر الاتحاد الاعلام الرياضي الخاص بالاتحاد حيث يسهم في مجال التدريب وادارة الانشطة الرياضية والترويج.					
٢	يركز الاتحاد على التكمال بين اهداف الخطة من جانب وأهداف البرنامج من جانب آخر.					
٣	يستثمر الاتحاد جهود المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في دعم أنشطة الاتحاد.					
٤	يضع الاتحاد برامج اتصال فعالة للاستجابة لها بما يحقق مصالح مشتركة بين الاتحاد وبيئته.					
٥	يكيف الاتحاد بشكل مستمر مع البيئة بأحداث التغييرات التنظيمية المخططة التي تتوافق مع رؤيتها ورسالتها وأهدافها.					
٦	يحصر الاتحاد المشكلات التي تعوق عملهم اثناء الممارسات الإدارية من اجل تلافياها في المستقبل.					
٧	يستخدم الاتحاد التكنولوجيا بما يتناسب التطور الحادث في سبيل تطوير العمل الإداري للاتحاد.					
٨	يسعى الاتحاد على وجود المباني والمنشآت الرياضية الجديدة وفقا للتصاميم العالمية الحديثة.					

رابعاً:- محور التهديدات

ت	العبارات	اتفق دائماً	اتفق غالباً	اتفق احياناً	اتفق نادراً	لا اتفق
١	يضع الاتحاد التخطيط السليم للبطولات والأنشطة الرياضية بما يتناسب مع الوضع الاقتصادي الحالي .					
٢	وجود عوائق متنوعة تعيق العمل الإداري بالاتحاد.					
٣	يعمل الاتحاد على اتخاذ القرارات التي ليس لها اثارا جانبية والتي تسبب بعض الصعوبة في سير العمل الإداري.					
٤	لا يوضح الاتحاد الغايات والأهداف وإجراء التعديلات عليها بشكل متواصل لعدم الوقوع في الأخطاء اثناء العمل الإداري.					
٥	ضعف الاحتكاك الرياضي بين الاندية المحلية والخارجية وبالتالي ضعف قدرات العمل الإداري والانجاز في الاتحاد.					
٦	لا يحدد الاتحاد الأدوار ومعايير الأداء الذي يساعد في تجنب سوء الفهم والصراع.					
٧	لا يستجيب الاتحاد للتغيرات الحادثة في البيئة الخارجية التي تدفعها باتجاه تغييرات جوهرية او طفيفة في ثقافتها او هيكلها التنظيمية او مستوى المهارة.					
٨	ارتفاع اسعار المستلزمات والتجهيزات الرياضية مما يضعف عمل الاتحاد.					
٩	لا يمثل التغيير الاستراتيجي للاتحاد عن عمله الراهن نحو العمل المستقبلي لزيادة ميزاته التنافسية.					